



NUESTROS VALORES EN ACCIÓN

## *Código de Etica de INTERMARES*

Integridad

Excelencia

Trabajo en equipo

Compromisos

Sostenibilidad



**INDICE:**

<b>Un mensaje de nuestro titular .....</b>	<b>1</b>
<b>Viviendo de acuerdo con el código .....</b>	<b>2</b>
<b>Derechos y responsabilidades sobre la Información .....</b>	<b>3</b>
<i>Política de no represalias .....</i>	<i>3</i>
<b>Integridad .....</b>	<b>4</b>
<i>Honestidad e integridad - Conflictos de intereses</i>	
<i>Conducta competitiva - Comunicación justa</i>	
<i>Información privilegiada - Pagos indebidos</i>	
 <b>Excelencia .....</b>	 <b>7</b>
<i>Calidad de servicios y productos - Valor para los clientes</i>	
<i>Ambiente laboral - Desempeño del empleado</i>	
<i>Desarrollo del empleado - Administración del riesgo</i>	
<i>Perspectiva empresarial</i>	
 <b>Trabajo en equipo .....</b>	 <b>10</b>
<i>Respeto y no acoso - Imparcialidad y no discriminación</i>	
<i>Ambiente incluyente - Organizaciones externas - Proveedores</i>	
 <b>Compromiso .....</b>	 <b>12</b>
<i>Responsabilidad personal - Protección de activos</i>	
<i>Información confidencial - Comunicaciones electrónicas</i>	
<i>Privacidad personal - Asuntos públicos - Relaciones con el gobierno</i>	
 <b>Sostenibilidad .....</b>	 <b>14</b>
<i>Salud y seguridad - Innovación - Responsabilidad medioambiental</i>	
<i>Infraestructura y energía - Comunidades - Mejor equipo</i>	
 <b>Exención .....</b>	 <b>16</b>

## UN MENSAJE DE NUESTRO TITULAR

LA REPUTACION DE INTERMARES ES UNA DE NUESTRAS MAYORES VENTAJAS. COMPARTIMOS LA RESPONSABILIDAD DE PROTEGERLA DIA A DIA. HEMOS LOGRADO NUESTRA SOLIDA REPUTACION AL DESARROLLAR, ELABORAR Y OFRECER PRODUCTOS Y SERVICIOS EXCELENTES, Y ACTUAR DE ACUERDO A ESTANDARES ETICOS.

*Por esta razón es que nuestro Código de Conducta es tan importante. Las acciones que emprendemos y las decisiones que tomamos dicen quiénes somos.*

*El Código ha definido y documentado lo que creemos y la forma en que ponemos en acción dichos valores. No restringe nuestra individualidad ni nos da instrucciones específicas para cada situación, sino que sirve como un recordatorio diario de las actitudes que se esperan de mí, de usted y de todos en INTERMARES. El Código unifica nuestras diversas costumbres, talentos y experiencias y nos une en un equipo más fuerte, más innovador y agrupado.*

*Muchas gracias por tomarse el tiempo para leer y comprender nuestros valores en acción – Código de Conducta es el fundamento que nos enorgullece como nuestra herencia para los que vendrán en el futuro.*

## VIVIENDO DE ACUERDO CON EL CODIGO

LAS PALABRAS EN ESTE CÓDIGO DE CONDUCTA NOS DEFINEN QUIENES SOMOS EN INTERMARES, UNA EMPRESA UNIDA POR ESTOS PRINCIPIOS COMUNES Y CON UN COMPROMISO COMPARTIDO CON LAS NORMAS DE CONDUCTA RAZONABLES.

*Si bien realizamos nuestros negocios dentro de la estructura de leyes nacionales y reglamentos aplicables, para nosotros el cumplimiento con la ley no es suficiente. Nos esforzamos por más. A través de nuestro Código de Conducta, prevemos un ambiente laboral del cual todos logremos estar orgullosos, una EMPRESA que otros respeten y admiren.*

*Este Código de Conducta se aplica a las actividades diarias de los empleados de INTERMARES S.R.L Cada uno de nosotros es responsable de leer el Código de Conducta, comprender su significado o consultar si fuera necesario para su interpretación y ponerlo en práctica. Las personas que ocupan cargos de liderazgo en nuestra empresa tienen una posición especial de responsabilidad ya que deben dar el ejemplo de lo que significa “vivir de acuerdo con el código”.*

## DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

*Si usted observa, percibe o sospecha una circunstancia o acción que viole a este Código de Conducta, una política de la empresa o la ley aplicable, comuníquese con su supervisor o representante local tan pronto como sea posible. Usted tiene el derecho y la responsabilidad de informar cualquier circunstancia o acción que viole o dé la impresión de violar el Código de Conducta, la política de la empresa o la ley.*

*Usted debe informar y notificar solo las cuestiones en las que crea razonablemente que hubo alguna violación, y no en las que el informe pretenda acosar, se base solo en una opinión personal o sea de otra manera trivial. Puede plantear una pregunta o inquietud o presentar dicha información a su supervisor, representante local, equipos de recursos humanos locales o zonales.*

Contacto inmediato	0280154662256
Mail confidencial Puerto Madryn	dcenturion@intermares.com.ar
	pflorentino@intermares.com.ar
Nuevos Proyectos	mcenturion@intermares.com.ar
Teléfono de acceso	0280 450502

*Las violaciones de políticas, procedimientos o Código de Conducta de INTERMARES se abordarán de forma inmediata y eficaz. En conjunción RR.HH. de la empresa y las leyes nacionales, las violaciones pueden resultar en medidas disciplinarias, que podrían incluir el despido. Puede solicitar a Recursos Humanos una copia de la Declaración de Privacidad de Datos.*

### **POLITICA DE NO REPRESALIAS**

*INTERMARES no tomará acción alguna en su contra como resultado de presentar de buena fe un asunto ético. De igual forma, INTERMARES no tolera ninguna represalia por parte de ninguna persona contra un empleado por presentar una inquietud o por hacer un informe de buena fe.*

## INTEGRIDAD

*El poder de la honestidad*



### LA INTEGRIDAD ES EL FUNDAMENTO DE TODO LO QUE HACEMOS.

Esto es una constante. En resumen, la reputación de la empresa se refleja en la honestidad, la dignidad, el respeto, la lealtad, la dedicación, la eficacia, la transparencia y la conciencia para orientar los comportamientos de quienes conforman el equipo de INTERMARES, de esta manera nuestra empresa busca atender niveles crecientes de competitividad, rentabilidad, responsabilidad social, comprendiendo esta última la valorización de sus empleados, la salud, la seguridad, el medio ambiente y la contribución a las regiones en donde opera sus trabajos y servicios.

#### *Ponemos en acción la Integridad cuando...*

##### **SOMOS HONESTOS Y ACTUAMOS CON INTEGRIDAD**

Aspiramos al más alto nivel de integridad y comportamiento ético. Decimos la verdad. Sólo prometemos lo que creemos que razonablemente podemos cumplir. Nos esforzamos por cumplir con nuestros compromisos. Los clientes, y proveedores de nuestra empresa, así como las personas con las que hacemos negocios y nuestros compañeros, podrán confiar en lo que decimos y creer que siempre cumpliremos nuestra palabra.

##### **EVITAMOS Y MANEJAMOS CONFLICTOS Y POTENCIALES CONFLICTOS DE INTERESES.**

No debemos participar en actividades que creen, o parezcan crear, conflictos entre nuestros intereses personales y los intereses de la empresa. Estas situaciones surgen cuando algún interés personal o familiar, u otra relación, dificulta que una persona represente a la empresa de manera plena y justa. Los conflictos de intereses pueden surgir en cualquier parte de las operaciones de INTERMARES. Los conflictos de intereses más serios suelen surgir cuando un empleado, o antiguo empleado, tiene autoridad para gastar el dinero de la empresa, tiene autoridad para contratar o involucrar a una persona externa a la empresa, o tiene información que puede ser valiosa para personas externas a la empresa. Un conflicto de intereses, o la apariencia de un conflicto de intereses, suele surgir muy a menudo cuando se ofrece un obsequio, favor o invitación a un empleado de parte de un cliente, proveedor.

## INTEGRIDAD

*El poder de la honestidad*



### LA INTEGRIDAD ES EL FUNDAMENTO DE TODO LO QUE HACEMOS.

Aunque algunas de estas actividades son parte de una relación normal de negocios, no aceptamos obsequios, favores ni invitaciones que puedan tener un valor mayor del que podamos retribuir o que nos obligue o parezca obligarnos a actuar en forma contraria a la ley, los intereses comerciales de INTERMARES, o las prácticas éticas comerciales de la empresa.

#### **COMPETIMOS DE MANERA JUSTA**

INTERMARES cree que la competencia justa es fundamental para la libre empresa. Respetamos las leyes antimonopolistas y de competencia donde realizamos negocios. En las relaciones con competidores, proveedores y clientes, evitamos acuerdos que restrinjan nuestra capacidad para competir con otros. No participamos en ningún arreglo, entendimiento ni acuerdo con competidores que afecten los precios, los términos de venta de los productos, o el número y tipo de productos que se fabrican y venden.

#### **ASEGURAMOS LA PRECISIÓN Y LA INTEGRIDAD DE NUESTROS ESTADOS FINANCIEROS Y REGISTROS CONTABLES**

Los acreedores, autoridades reguladoras y otros, tienen un interés legítimo en la información financiera y contable de nuestra empresa. La integridad de los informes financieros y contables de INTERMARES se basa en la validez, precisión, integridad, oportunidad y claridad de los asientos que respaldan la información básica en los libros contables de la empresa. Nos aseguraremos de que todo asiento contable o financiero refleje con precisión lo que se describe en la información de respaldo. Nuestro equipo administrativo de INTERMARES, tiene un rol que cumplir para asegurar que nuestros registros financieros estén completos y precisos, y los controles internos respetados. Las mismas normas de integridad que rigen para la notificación financiera externa también se aplican a los estados financieros internos que forman parte de las herramientas de gestión interna.



## LA INTEGRIDAD ES EL FUNDAMENTO DE TODO LO QUE HACEMOS.

### **SOMOS JUSTOS, HONESTOS Y ABIERTOS EN NUESTRAS COMUNICACIONES**

Como empleados, nos comunicamos con los demás de manera respetuosa, justa, honesta y abierta. Cuando nos comunicamos públicamente, somos consistentes en nuestros mensajes. Solo las personas designadas a tal fin pueden comunicarse en nombre de INTERMARES o responder a solicitudes de información de los medios. Cuando emitimos información sobre INTERMARES al público, lo hacemos de manera justa e imparcial, sin favorecer a individuo o grupo alguno.

### **MANEJAMOS LA INFORMACIÓN PRIVILEGIADA DE FORMA APROPIADA y LEGAL**

La información privilegiada se puede definir como información sobre la empresa que no es del conocimiento público. Dicha información, como ciertos datos financieros, materiales técnicos y planes futuros, por ejemplo, puede tener un gran valor para otros y, por lo tanto, se debe mantener en estricta confidencialidad. Cualquiera que posea información privilegiada “relevante” acerca de INTERMARES no debe usarla para obtener ganancias personales, para proporcionársela a otros ni para negociar con valores de INTERMARES. Además, cualquier empleado que, como resultado de su empleo, recibe información privilegiada relevante sobre un tercero (incluidos, proveedores, clientes o competidores). Esperamos que todos los empleados, sus familias y cualquier otra persona que tenga acceso a información privilegiada debido a sus relaciones con INTERMARES cumplan con estos principios y con las políticas de INTERMARES sobre abuso sobre información privilegiada.

### **NOS REHUSAMOS A HACER PAGOS INDEBIDOS**

Al tratar con funcionarios públicos, otras empresas y ciudadanos privados, nos adherimos firmemente a las prácticas comerciales éticas. No buscaremos influir en otros, de manera directa o indirecta, pagando sobornos, o por cualquier otro medio que no sea ético, o que manche nuestra reputación de honestidad e integridad. Se debe evitar incluso la apariencia de dicha conducta.



## EXCELENCIA

*El poder de la calidad*



### ESTABLECEMOS Y LOGRAMOS METAS AMBICIOSAS.

La calidad de nuestros productos y servicios refleja la fortaleza y el legado de INTERMARES; nos enorgullecemos de lo que realizamos y de lo que hacemos posible. Nuestra pasión es la gente, el proceso, el producto y la excelencia del servicio. Estamos decididos a servir a nuestros clientes mediante la innovación, la mejora continua, la intensa concentración en las necesidades del cliente y la dedicación a la satisfacción de dichas necesidades con un sentido de urgencia. Para nosotros, la Excelencia no es tan solo un valor; es una disciplina y significa hacer del mundo un lugar mejor.

*Ponemos en acción la Excelencia cuando...*

#### **NO ACEPTAMOS SI NO LA MEJOR CALIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS**

Estamos dedicados a la calidad y nos enorgullecemos personalmente de todos los productos y servicios que ofrecemos. Nuestra intensa y aguda concentración en las necesidades de nuestros clientes nos impulsa a mejorar constantemente. Nuestro éxito continuo dependerá de la superación de las expectativas de nuestros clientes y del respaldo firme a todo lo que hacemos.

#### **NOS ESFORZAMOS EN BRINDAR EL MAS ALTO VALOR A NUESTROS CLIENTES, SIEMPRE CON UN SENTIDO DE URGENCIA**

Somos impulsados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Hemos logrado construir una reputación de excelencia al escuchar a nuestros clientes, comprender sus necesidades y desafíos y al ofrecer productos, servicios y soluciones que los ayuden a alcanzar el éxito. Nuestros clientes esperan lo mejor de INTERMARES. Cada uno de nosotros deberá asegurarse de que nuestras decisiones y acciones individuales contribuyan a una percepción positiva de la compañía, mejoren la satisfacción de nuestros clientes y promuevan su lealtad. Para hacerlo, actuamos con un sentido de urgencia para ofrecer el más alto valor posible en los productos y servicios que proporcionamos. Nuestro compromiso con la calidad, los Principios rectores del sistema de producción y las mejoras continuas hacen que eso sea posible.



## ESTABLECEMOS Y LOGRAMOS METAS AMBICIOSAS.

### **ESTABLECEMOS UN AMBIENTE LABORAL QUE RESPALDA LA EXCELENCIA**

Los empleados de INTERMARES esperan que nuestro ambiente laboral promueva la superación personal, el aprendizaje continuo y el sentimiento de valor propio. Buscamos y compartimos de manera activa, puntos de vista diversos para lograr la excelencia. Los empleados tienen el derecho a expresar sus opiniones de buena fe sobre la manera en que podemos mejorar nuestro desempeño y el desempeño de la empresa. Escuchamos, respondemos, motivamos a trabajar en equipo y tomamos decisiones en base a hechos y datos.

### **SELECCIONAMOS, COLOCAMOS Y EVALUAMOS A LOS EMPLEADOS EN BASE A SUS CALIFICACIONES Y SU DESEMPEÑO**

INTERMARES selecciona, coloca, evalúa y recompensa a los empleados en base a sus calificaciones personales, habilidades para el trabajo, desempeño demostrado en el ámbito laboral y las contribuciones que prestan a INTERMARES.

### **DAMOS A LOS EMPLEADOS OPORTUNIDADES PARA DESARROLLARSE**

Pedimos a los empleados que den lo mejor de sí, que aprendan de sus éxitos y sus fracasos, que busquen oportunidades para mejorar su desempeño por iniciativa propia, así como a través de los programas de aprendizaje continuo que ofrece la empresa y recomiendan sus líderes. Motivamos a los empleados al autodesarrollo y los ayudaremos a lograr el dominio en su trabajo actual y a mejorar sus habilidades para el puesto. Estamos comprometidos a asegurar oportunidades para todos los empleados para desarrollar sus capacidades y contribuir al éxito de INTERMARES.



## ESTABLECEMOS Y LOGRAMOS METAS AMBICIOSAS.

### **VEAMOS EL RIESGO COMO ALGO QUE SE DEBE ADMINISTRAR, Y COMO UNA OPORTUNIDAD POTENCIAL**

Debido a que nos damos cuenta de que el negocio y los riesgos no se pueden separar, identificamos evaluamos y administramos de manera proactiva los riesgos que tienen más potencial de afectar a la empresa. Para nosotros, la administración de riesgo también significa la búsqueda de oportunidades de ventajas competitivas potenciales.

### **ADOPTAMOS UN PUNTO DE VISTA EMPRESARIAL**

Tomando un "punto de vista empresarial" significa la promoción de los mejores intereses de nuestra empresa en su conjunto. Nos esforzamos por asegurar que las conveniencias personales no pongan a la empresa en una desventaja competitiva.

Siempre debemos considerar la empresa al tomar decisiones. Nuestro éxito exige que nos aprovechemos continuamente del modo de pensar empresarial en nuestras unidades individuales de negocios y que apliquemos lo que aprendemos a través de toda la empresa para mejorar todos nuestros productos y servicios.

## TRABAJO EN EQUIPO

*El poder de trabajar juntos*



### NOS AYUDAMOS UNOS A OTROS PARA LOGRAR EL EXITO

Somos un equipo y compartimos nuestros conocimientos únicos para ayudar a aquellos con quienes trabajamos, vivimos y servimos. Los diversos modos de pensar y de tomar decisiones de nuestra gente fortalecen a nuestro equipo. Respetamos y valoramos especialmente a las personas con opiniones, experiencias y pasados diferentes. Sabemos que trabajando juntos podemos producir mejores resultados que los que podríamos alcanzar solos.

*Ponemos en acción el Trabajo en equipo cuando...*

#### **TRATAMOS A LOS DEMAS CON RESPETO Y NO TOLERAMOS LA INTIMIDACIÓN NI EL ACOSO**

El valor total de la contribución de cada individuo solo se puede alcanzar cuando nos tratamos unos a otros con el respeto, la confianza y la dignidad que esperamos para nosotros mismos. INTERMARES insiste en un ambiente laboral libre de intimidación y acoso. Como empleados individuales, tenemos el derecho de esperar un ambiente de trabajo positivo, junto con la responsabilidad de hablar claro y pedir cambios si observamos alguna conducta contraria a este principio.

#### **TRATAMOS A LAS PERSONAS DE MANERA JUSTA Y PROHIBIMOS LA DISCRIMINACIÓN**

Construimos y mantenemos una fuerza laboral productiva y motivada al brindar un trato justo y equitativo a todos los empleados. Respetamos y reconocemos las contribuciones de los empleados y de otras partes interesadas. Seleccionaremos y colocaremos a los empleados en base a sus calificaciones para el trabajo a realizar, haciendo los ajustes apropiados y necesarios, sin tomar en cuenta raza, religión, nacionalidad, color, género, identidad de género, orientación sexual, edad.

## TRABAJO EN EQUIPO

*El poder de trabajar juntos*



### NOS AYUDAMOS UNOS A OTROS PARA LOGRAR EL EXITO

#### **FOMENTAMOS UN AMBIENTE INCLUYENTE**

Acogemos la diversidad y la inclusión. Respetamos la singularidad de los individuos y apreciamos nuestras diferencias. Valoramos la diversidad de habilidades, capacidades, culturas y experiencias únicas que permiten a nuestra gente obtener resultados comerciales y personales superiores. Sabemos que cuando buscamos y tenemos una actitud receptiva hacia puntos de vista diversos, impulsamos soluciones innovadoras, ofrecemos resultados superiores y tenemos un impacto positivo en las personas y comunidades que servimos.

#### **COLABORAMOS CON LAS ENTIDADES Y ORGANIZACIONES FUERA DE NUESTRA EMPRESA**

La fortaleza y antigüedad de la empresa son resultado de nuestra habilidad para mantener relaciones duraderas y mutuamente satisfactorias con clientes, proveedores, y otros con quien hacemos negocios. Mantenemos un diálogo significativo con estas partes interesadas, así como con las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales pertinentes.

Escuchamos, aprendemos e innovamos, y trabajamos de manera continua para fortalecer dichas relaciones a través de un comportamiento consciente y confiable. Trabajamos de manera continua para fortalecer dichas relaciones a través de un comportamiento consciente y confiable.

#### **CONSIDERAMOS A NUESTROS PROVEEDORES COMO ALIADOS DE NEGOCIOS**

Buscamos relaciones comerciales fuertes y mutuamente gratificantes con los proveedores que aumenten el valor de nuestros productos y servicios a través de la estrecha colaboración durante todo el ciclo de vida. Consideramos a los proveedores como extensiones de nuestra empresa y una parte esencial de nuestra cadena de valor total y nuestro compromiso con la calidad. Buscamos proveedores y aliados de negocios que demuestren valores sólidos y se comprometan con los principios éticos delineados en el Código de Conducta Para Proveedores de INTERMARES. Esperamos que los proveedores cumplan con las buenas prácticas de negocios que adoptamos, obedezcan la ley y conduzcan actividades de manera que respeten los derechos humanos.

## COMPROMISO

*El poder de la responsabilidad*



### ACEPTAMOS NUESTRAS RESPONSABILIDADES

Tanto de manera individual como colectiva, hacemos compromisos significativos, primero uno con otro, y luego con aquellos con quienes trabajamos, vivimos y servimos. Entendemos y nos enfocamos en las necesidades de nuestros clientes. Somos miembros responsables de nuestras comunidades, dedicados a la seguridad, el cuidado de nuestro medio ambiente, y manejamos nuestro negocio con ética. Sabemos que es un deber y un honor dar continuidad a la herencia de INTERMARES.

*Ponemos en acción el Compromiso cuando...*

#### **ASUMIMOS RESPONSABILIDAD PERSONAL**

Estamos comprometidos con el éxito de INTERMARES y cada uno de nosotros tenemos la responsabilidad de proteger y mantener la reputación de la empresa. Todos los empleados son personalmente responsables de alcanzar tanto las metas individuales como las compartidas. Esperamos que los empleados utilicen buen criterio y eviten cualquier comunicación, divulgación o interacción que pueda desacreditar, difamar o dañar nuestra reputación. Los empleados son personalmente responsables de adherirse a las prácticas comerciales pertinentes, seguir las políticas y procedimientos de la empresa y cumplir con la ley.

#### **SALVAGUARDAMOS NUESTRA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL**

Consideramos toda la información que poseemos como un activo y la protegemos de manera correspondiente. Parte de esta información la comunicamos públicamente, incluyendo la publicidad, la documentación de producto, los comunicados de prensa. Protegemos todo lo demás, incluyendo los secretos comerciales, los planes de nuevos productos o desarrollo de servicios, así como otra información empresarial y personal, a través de salvaguardas apropiadas, y donde sea necesario, contratos con fuerza legal.

## COMPROMISO

*El poder de la responsabilidad*



### ACEPTAMOS NUESTRAS RESPONSABILIDADES

#### **USAMOS LA TECNOLOGIA DE COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS DE MANERA RESPONSABLE Y PROFESIONAL**

La tecnología de comunicación electrónica desempeña un papel vital en la manera en que realizamos nuestros negocios todos los días. La empresa mantiene esta tecnología para que las personas autorizadas lleven a cabo actividades empresariales legítimas y para mantener un clima empresarial positivo y profesional.

Se espera que el acceso y el uso de la tecnología de la compañía, incluyendo la Internet y los sistemas de INTERMARES, se utilicen de una manera responsable y profesional, consistente con el Código y las otras políticas de la empresa.

#### **RECONOCEMOS Y RESPETAMOS LA PRIVACIDAD PERSONAL**

Reconocemos y respetamos el interés por la privacidad de la información personal de los individuos. Recopilamos y procesamos únicamente la información necesaria o adecuada para fines comerciales, y lo hacemos únicamente por medios legales y justos. Tomamos medidas razonables y adecuadas diseñadas para salvaguardar la seguridad y confidencialidad de los registros de la empresa que con tengan información personal, ya sea en el caso donde INTERMARES conserve esos registros.

#### **PARTICIPAMOS EN ASUNTOS PUBLICOS EN FORMA ADECUADA**

Consideramos que la participación en cuestiones de política pública es vital para el éxito de INTERMARES. Nuestros empleados deben sentirse con la libertad de participar en asuntos públicos y procesos políticos, de acuerdo con sus creencias individuales. Cuando los empleados participan como individuos en los asuntos públicos o en el proceso político, dicha actividad se debe realizar en capacidad individual como cuidada no privado, sin el uso de activos de la empresa.

## SOSTENIBILIDAD

*El poder de la entereza*



### ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN MUNDO MEJOR.

La sostenibilidad es parte de lo que somos y de lo que hacemos todos y cada uno de los días. Reconocemos que el progreso comprende un equilibrio entre la gestión medioambiental, la responsabilidad social y el crecimiento económico. Consideramos esto mientras trabajamos hacia una visión de un mundo en el cual se satisfagan las necesidades básicas de la gente, tales como techo, agua potable, educación y energía confiable. Brindamos ambientes laborales, productos, servicios y soluciones que hacen uso productivo y eficiente de recursos mientras que nos esforzamos por lograr nuestra visión. Creemos que este compromiso respalda el éxito perdurable de nuestros clientes, y de nuestra gente.

*Ponemos en acción la Sostenibilidad cuando...*

#### **PROTEGEMOS LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE OTROS Y LA PROPIA**

Valoramos a nuestra gente y contribuimos hacia un ambiente en el cual las personas puedan llevar vidas seguras, saludables y productivas. Ponemos la seguridad en primer lugar con la meta aspiracional de prevenir todas las lesiones, enfermedades ocupacionales e incidentes de seguridad. Promovemos activamente la salud y la seguridad de todas las personas que se encuentran en nuestras instalaciones con políticas y programas prácticos que ayudan a los individuos a salvaguardarse a sí mismos y a sus compañeros. Nuestro compromiso con las prácticas seguras se extienden a través de nuestra cadena de valor: de proveedores a usuarios finales. Estamos comprometidos a proporcionar a nuestros clientes productos y servicios que sean seguros fiables.



## SOSTENIBILIDAD

*El poder de la entereza*



**ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA CONSTRUCCIÓN  
DE UN MUNDO MEJOR.**

### **INNOVAMOS POR HACER A NUESTROS CLIENTES MÁS EFICIENTES Y PRODUCTIVOS**

Innovamos para proporcionar a los clientes productos, servicios y soluciones que mejoren la sostenibilidad de sus operaciones. Aprovechamos de la tecnología y del conocimiento de los clientes para mejorar el desempeño del producto, promover la manufactura para extender la vida del producto y hacer los lugares de trabajo más productivos, más seguros y más eficientes. Apoyamos las soluciones sostenibles que protegen y preservan el medio ambiente y al mismo tiempo llevan hacia el crecimiento rentable para INTERMARES y sus clientes.

### **NOS CONCENTRAMOS EN LA RESPONSABILIDAD MEDIO AMBIENTAL Y LA PREVENCIÓN DE LA GENERACIÓN DE RESIDUOS.**

Nos concentramos en la mejora de la calidad y la eficiencia de nuestras operaciones y al mismo tiempo la reducción del impacto medioambiental. Apoyamos la gestión medioambiental mediante la utilización de procesos comerciales que permitan la prevención de generación de residuos, mejoren la calidad y promuevan el uso eficiente de recursos en nuestras instalaciones. Nuestros esfuerzos de prevención de generación de residuos están integrados de extremo a extremo a lo largo de la cadena de valor desde los proveedores hasta nuestros clientes. Trabajamos con ellos para mejorar los procesos y sistemas que se usan a través de la fabricación y de la entrega de nuestros productos y servicios. Asumimos el compromiso de cumplir con las leyes y regulaciones de protección del medio ambiente y esperamos que nuestros proveedores y clientes hagan lo mismo.

## SOSTENIBILIDAD

*El poder de la entereza*



### ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN MUNDO MEJOR.

#### ATRAEMOS Y DESARROLLAMOS EL MEJOR EQUIPO

Comprendemos la importancia de nuestra gente para el éxito perdurable de INTERMARES. Atraemos y desarrollamos el mejor equipo de empleados innovadores y de alto desempeño, y estratégicamente planificamos nuestros requerimientos laborales. Desarrollamos confianza y compromiso a través del diálogo abierto y honesto y motivamos a nuestros empleados a proseguir sus esfuerzos por lograr sus aspiraciones profesionales y su desarrollo personal. Una fuerza de trabajo sostenible es la que siempre está lista a cumplir los compromisos ahora y en el futuro.

## EXENCION



Las personas que ocupan cargos de liderazgo en nuestra empresa tienen una posición especial de responsabilidad ya que deben dar el ejemplo de lo que significa “vivir de acuerdo con el código”.